

# **Jaarverslag schooljaar 2010 – 2011**

## **Medezeggenschapsraad Shri Vishnuschool**

Het afgelopen schooljaar is de Medezeggenschapsraad (MR) 7 keer in vergadering geweest. De MR kijkt terug op een vruchtbaar schooljaar, waarin de leden zich goed van hun taken hebben gekweten. Ook dit schooljaar zal de MR gebruik maken van zijn bevoegdheden om zo te kunnen bijdragen aan een positieve ontwikkeling van de school. Immers, artikel 16 van het MR-reglement voor de onder de Stichting Hindoe Onderwijs ressorterende scholen zegt: de MR is bevoegd tot bespreking van alle aangelegenheden de school betreffende. Hij is bevoegd over deze aangelegenheden aan het Bevoegde Gezag voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken. Het Bevoegde Gezag brengt op de voorstellen binnen drie maanden een schriftelijke, met redenen omklede, reactie uit aan de MR.

De MR bestaat uit de volgende leden:

Oudergeleding:

Vidjay Jhinkoe (voorzitter)

Moen Bhagoe (penningmeester)

Soeresh Bisai

Personeelsgeleding:

André Ramdhiansing (secretaris)

Frank Bukkems

Danny Pherai heeft op de MR-vergadering van 27 juni 2011 het voorzitterschap overgedragen aan Vidjay Jhinkoe. Ook Marijke Mangal heeft zich wegens persoonlijke omstandigheden teruggetrokken uit de MR. Wij danken beiden voor de getoonde inzet. Overigens hebben alle MR-leden Vidjay Jhinkoe unaniem gekozen als nieuwe voorzitter van de MR. Wij wensen onze nieuwe voorzitter veel wijsheid in deze functie.

Frank Bukkems en Moen Bhagoe zitten in de G.M.R. (gemeenschappelijke medezeggenschapsraad) van de Stichting Hindoe Onderwijs. André Ramdhiansing vertegenwoordigt de MR bij sollicitatiegesprekken; de sollicitatiegesprekken voor een LB-functie vallen hier buiten.

### **Kandidaten voor de MR:**

De MR is de laatste tijd behoorlijk geslonken. Gelet op de grootte van de schoolpopulatie moet de huidige MR uitgebreid worden. Wat de uitbreiding van de personeelsgeleding betreft, is dit probleem al geruime tijd bij de directie van de school neergelegd. De directeur van de school, Sona Mohan, heeft toegezegd hier werk van te maken. Gedacht wordt hierbij aan een roulatiesysteem, aldus de directeur. Herhaalde oproepen aan het personeel om te solliciteren voor het lidmaatschap van de MR hebben tot nu toe niets uitgehaald. De MR snakt naar groei, wij hebben hierbij de hulp hard nodig.

### **Aanwezigheid van de directie:**

De directie is niet verplicht om de MR-vergaderingen bij te wonen. De MR stelt het niettemin zeer op prijs als de directie wel aanwezig is om schoolinhoudelijke zaken toe te lichten. In het vervolg zal op de agenda worden aangetekend bij welke punten, naar het oordeel van de MR, de aanwezigheid van de directie gewenst is.

### **Vrijwillige ouderbijdrage in het PO:**

De Inspectie van het Onderwijs heeft in april 2010 onderzoek gedaan naar de vrijwillige ouderbijdrage op de scholen. In nagenoeg alle schoolgidsen blijken ouders expliciet te worden geïnformeerd over de ouderbijdrage. In 15% van de schoolgidsen blijft de vermelding dat de ouderbijdrage vrijwillig is volledig achterwege. Ook is geconstateerd dat de wijze waarop over de vrijwilligheid gecommuniceerd wordt niet altijd helder is. Ouders weten daardoor niet

altijd dat zij een keuze hebben bij het wel of niet betalen van de bijdrage. Wettelijke bepalingen: Voor het PO geldt dat de oudergeleding van de MR vooraf moet instemmen met de hoogte en de bestemming van de bijdrage, voordat het Bevoegd Gezag van de school hoogte en bestemming vastlegt. Dat staat in artikel 13 onderdeel c van de WMS. Artikel 13 en 40 van het WPO samen bepalen dat de schoolgids informatie dient te bevatten over de ouderbijdrage, de hoogte ervan, het vrijwillige karakter en de besteding van de middelen. Ook dient een ontwerp van een overeenkomst tussen ouders en school opgenomen te zijn in de schoolgids, die aan de eisen van artikel 40 voldoet. Deze overeenkomst maakt aan de ouders ook duidelijk dat na ondertekening een verplichting tot betaling bestaat.

### **Invoering passend onderwijs:**

Aob is fel tegen de invoering van passend onderwijs, omdat het grote gevolgen zal hebben voor het PO: meer kinderen met extra zorg komen in het reguliere basisonderwijs terecht. De rugzakjesregeling wordt afgeschaft, de ambulante begeleiding gaat op de helling en nog weinig scholen hebben een goed onderbouwd zorgprofiel. Per 1-8-2013 staan deze veranderingen/ bezuinigingen op stapel. Aanvankelijk zou dit een jaar eerder ingaan. De bonden bereiden nu al acties voor en roepen leerkrachten op om zich in deze materie te verdiepen.

### **LB-functies:**

Leerkrachten kunnen solliciteren om in een LB-functie te komen, maar dan moeten ze voldoen aan een aantal door het Bevoegd Gezag vastgelegde criteria. In het afgelopen schooljaar zijn twee kandidaten van de SVS bevorderd tot de LB-functie. Afgewezen kandidaten wordt opnieuw de kans geboden om te solliciteren.

Wanneer gaat er weer een nieuwe ronde van start? De personeelgeleding van de MR pleit voor (meer) transparantie.

### **MR-reglement:**

Het reglement van de MR dateert van 2007 en was aan actualisatie toe. Dit is voorgelegd aan de AOB. Inmiddels heeft de AOB hierop gereageerd en is het MR-reglement opnieuw vastgesteld.

### **Invoering nieuwe methode Engels:**

Onze school heeft een nieuwe methode Engels: Early Bird voor de onderbouw en Back Pack voor de bovenbouw. Alle leerkrachten hebben een training achter de rug, het waren er 6 bijeenkomsten. In het komende schooljaar volgen er meer trainingen. Momenteel zijn er drie leerkrachten die privé een cursus Engels volgen. De invoering van Engelstalig onderwijs is door zowel de leerkrachten als de leerlingen positief ontvangen.

### **Hindi op school:**

De kinderen krijgen vanaf groep 5 Hindi. Het doel is om de kinderen van groep 8 met ten minste 1 diploma van school te laten gaan. Vanaf komend schooljaar zullen de groepen 8 extra lessen krijgen. Reeds geruime tijd wordt een aantal leerkrachten verder opgeleid voor het verzorgen van de Hindi-lessen in de klassen. In principe moeten de groepsleerkrachten de lessen zelf verzorgen. Indien dat niet mogelijk is, kan er een beroep worden gedaan op de collega's die daarvoor zijn opgeleid.

### **Stabilo pennen:**

Alle leerlingen vanaf groep 3 zullen het komende schooljaar met een Stabilo pen schrijven. De MR heeft ingestemd met een verhoging van de ouderbijdrage met € 5,- per schooljaar.

**Ouder-enquête:**

In februari 2011 heeft de MR een enquête gehouden; 166 ouders/verzorgers hebben hieraan meegewerkt namens 239 leerlingen. Dat is bijna 50 % van het leerlingenbestand.

Op 25 juni 2011 hebben de ouders/verzorgers en alle geledingen van de SVS namens de directie en de MR een brief met de conclusies van de enquête ontvangen. De volledige cijfermatige uitslag kan opgevraagd worden via [mr1@shrivishnu.nl](mailto:mr1@shrivishnu.nl)

De ouders/verzorgers zijn over het algemeen tevreden over de Shri Vishnuschool. Het gemiddelde rapportcijfer is 7.35. Maar, sommige onderwerpen uit de enquête vragen om meer aandacht. In samenwerking met de directie wil de MR tot een plan van aanpak komen, de meest heikele punten zijn reeds ter sprake gekomen en er is ook al actie op ondernomen.

**Scholensubsidie:**

Voor kinderen met een ooievaarspas, waarop de subsidie van de Gemeente is gebaseerd, wordt vrijstelling verleend voor het betalen van de jaarlijkse ouderbijdrage. De school ontvangt nu € 50,- per kind i.p.v. € 100,- dat eerst werd gesubsidieerd.

**Lawaaibestrijding in de gymzaal:**

Op 23 juni jl. zijn er, na uitvoering van akoestische maatregelen in de gymzalen van de SVS door een professioneel bedrijf, controlemaatregelen uitgevoerd. Het doel van dit onderzoek was het vaststellen van de gerealiseerde nagalmtijd en te controleren of deze voldoet aan het voorafgestelde te realiseren resultaat. De conclusie is: de vooraf gegarandeerde gemiddelde nagalmtijden in de gymzaal en zijzalen zijn door het aanbrengen van de akoestische maatregelen gerealiseerd.

Ter verdere verbetering zullen binnen afzienbare tijd ter plaatse van de opslagruimte van de gymtoestellen zware gordijnen worden geplaatst. Een offerte ligt al ter beoordeling bij het schoolbestuur.

**Protocol verbaal en fysiek geweld:**

Op een koffieochtend hebben meerdere ouders signalen afgegeven over “verbaal/fysiek” geweld door leerkrachten. Deze ouders zijn door de directie uitgenodigd om de signalen toe te lichten. Daarop zijn de betrokken leerkrachten in eerste instantie persoonlijk aangesproken en is dit onderwerp nadrukkelijk op een teamvergadering aan de orde geweest. Er is veel aandacht voor dit probleem. Er is behoefte aan een goed protocol verbaal en fysiek geweld. Volgens de directeur van de school is er een concept dat nog nagelopen/ vastgesteld moet worden. Voor zover bekend, is het tot dusverre nooit nodig geweest om het protocol toe te passen. Hij schat in dat het protocol eind oktober 2011 klaar zal zijn.

**Oversteekplaats Hoefkade:**

Na uitgebreide briefwisseling tussen de directie/MR en de Gemeente over de onveiligheid bij de oversteekplaats aan de Hoefkade t.o. De Bockstraat, zijn er door de Gemeente maatregelen getroffen. De veiligheid op het zebrapad is aanzienlijk verbeterd door het zebrapad beter zichtbaar te maken. Voor extra opvallendheid zijn zowel links als rechts van de rijbaan verkeersborden geplaatst. Bovendien is de zweepmast boven het zebrapad hersteld.

André Ramdhiansing