

Notulen MR- vergadering 22-09-2008

Aanwezig: Frank Bukkems, Dick Maalsen, Soeresh Bisai (notulist), André Ramdhiansing, Marijke Mangal, Santa Pooran, Danny Pherai, Mahindra Ladi (voorzitter) en Alfons Panday.

1. Opening en mededelingen

In verband met de eerste vergadering schooljaar 2008-2009 is besloten om de directie niet uit te nodigen. Tijdens de vergadering zullen de te behandelen onderwerpen voor dit jaar worden vastgesteld. Opzet is om dit jaar per onderwerp met een “aandachtsgebieden per MR-lid” te gaan werken om ervoor te zorgen dat de MR daadkrachtiger wordt.

Vergader frequentie zal dit jaar wederom 1 keer in de zes weken plaatsvinden en indien noodzakelijk vaker of via de mail. Vergader avond blijft de maandag avond van 19:30 uur tot 21:00 uur.

Evaluatie van afgelopen jaar, wat ging goed, wat niet en wat kan beter:

Wat ging goed: Situatie is transparanter geworden,
Er zijn meer stukken langs/bij de MR gekomen,
Opkomst van MR leden was goed,
Aangeboden cursus voor de MR leden,
Goede communicatie, open cultuur,

Wat ging niet goed: Situatie en rol Penningmeester is nog niet geheel helder
Ouders op tijd informeren over veranderingen in de groepen en activiteiten,

Wat kan beter: Directie vertegenwoordiging op de MR vergaderingen vaker, minimaal 1x per 2 vergadering, hiervoor krijgt de directie de jaarplanning met vergader data's,
Directie zal de MR eerder moeten inlichten over zaken waar de MR recht op heeft.

Instemmings en adviesrecht: er is bij veel mensen onduidelijk wat het exact inhoud?

Tip: in artikelen 21 en 22 van het MR reglement SHON staan deze regels in, kijk het na.

De voorzitter van de MR zal de activiteiten planning bij de directie opvragen.

Wat kunnen wij dit jaar allemaal verwachten. Zoals wanneer krijgt de MR het concept groepsbezetting te zien e.d. Los van het feit dat de stukken langs de MR moeten is het noodzakelijk voor de jaarplanning van de MR.

OR.

De zittingstermijn van 2 jaar zit erop. Er moeten weer verkiezingen gehouden worden. Volgende week geven de huidige OR-leden door of zij zich herkiesbaar stellen. Afhankelijk daarvan zal een brief uitgaan naar de ouders met de mogelijkheid zich verkiesbaar te stellen. Namens de MR zal de voorzitter van de MR dit proces begeleiden.

Opmerking: OR vergaderingen moeten op papier vastgelegd worden en deze verslagen moeten ook worden doorgestuurd naar de MR. Er moet ook van de OR een jaarverslag opgesteld worden deze kan eventueel in de schoolgids geplaatst worden.

Het verbaast de MR dat de OR geen eigen rekening heeft. Die moet er wel komen daar het storten van gelden op de “St SVS Vervoerfonds” verwarring en wantrouwen schept onder de ouders.

Tevens moet uitgezocht worden aan wie de OR verantwoording aflegt, directie of MR?

Mahin vraagt of iedereen voor de komende vergadering de actiepunten voor 2008-2009 aan hem wil mailen. Hij maakt dan een activiteitenschema met aandachtsheer ter bespreking tijdens de volgende vergadering.

2. Verslag van de vorige vergadering

Deze vergadering niet ter sprake geweest, wordt volgende vergadering behandeld.

3. Verslag met Sona Mohan

Volgende vergadering.

4. Status penningmeesterschap binnen het MR (inbreng door Danny)

Danny licht toe dat de MR geen eigen rekening heeft. Dit is of kan een keuze zijn, hij wil echter (terecht) gevrijwaard worden voor iedere aansprakelijkheid. Danny zal een concept aan de voorzitter geven voor ondertekening.

5. Status enquête

Volgende vergadering.

6. Rondvraag

André. Concept verslagen moeten binnen de week worden rondgestuurd binnen de MR en binnen 3 dagen moeten de MR leden hierop reageren.

Santa. Open vergadering structuur doorzetten.

Danny. Declaraties via formulieren naar directie.

Danny heeft info verzameld over de klimaat beheersing via websites, info beschikbaar bij Danny.

Marijke. Voor de vacature in de MR leerkracht zijn geen gegadigden gevonden, men wil zich niet vrijwillig voor opgeven.

Dag van de leraren: hoe zit het financiële plaatje eruit, hoeveel krijgen wij? Antw. Dit is geen MR aangelegenheid.

Soeresh. Wat is het beleid inzake feestdagen en vegetarisch/non-vegetarisch eten?De voorzitte zal dit met de directie opnemen, nu blijkt dat er geen beleid op is.

Soeresh. Wat is het beleid ten aanzien van de groepsbezetting en het splitsen van groepen? De voorzitter zal opnemen met de directie.