

Verslag MR vergadering van maandag 19 05 2008;

Aanwezig; Lila Munshi.(directie), André Ramdhiansing, Alfons, Frank Bukkens, Marijke Mangal en Dick Maalsen(notulist)

Afwezig; Mahindra Ladi, Soeresh Bisai., Santa Pooran., Danny Pherai.

André opent de vergadering om 19.45 .

Notulen;

Algemeen ; notulen moeten eerst naar alle leden verstuurd worden (klik op MR)

Alfons zal zijn notulen deze week naar de MR sturen

Reglement

MR wil reglement nader bekijken om voor ons belangrijke punten te verzamelen die als kapstok kunnen dienen.

Vacature Solita Bhairosing ; besloten is eerst een mail vanuit de MR rond te sturen en evt. personeel persoonlijk te benaderen. Als dat niet lukt wordt de directie ingeschakeld.

Bestuur ; de MR wil het bestuur 1 a 2 keer per jaar uitnodigen een MR vergadering bij te wonen om bepaalde punten door ons verzameld met hen te bespreken.

Bestuursformatieplan is goedgekeurd door GMR en zal doorgemailed worden naar MR.

Alle notulen van de GMR zullen doorgemailed worden naar MR.

Mededelingen GMR(Frank);

Nieuwe SHO school in Almere zoekt per 1 augustus een directeur, deze moet woonachtig zijn (of gaan wonen) in Almere.

LIFO blijft gehandhaafd.

Nieuwe leerkrachten krijgen een tijdelijk contract van een jaar deze zal eventueel verlengd worden .

Formatie terugloop bij een bepaalde school kan eventueel leiden tot overplaatsing naar één van de andere scholen

.Er is een akkoord over nieuwe CAO afspraken ; BAPO blijft bestaan / dag v.d. leraar omvat 200 euro bruto / richtlijn voor de groepsgrootte : 22 leerlingen./ POP(persoonlijk ontwikkelingsplan) dient voor/door iedereen opgesteld te worden i.v.m. toekomstige carrièreplanning.

Directie ;

Beleidsdocumenten zijn door André en Mohan besproken.Enkele zaken zijn al door M. gemaaild zoals o.a. notitie afvloeiingsbeleid en regels t.a.v.

toetreding/functioneringsgesprekken.

De MR verwacht van de directie dat er voor juni een concept/termijnplanning voor het volgend schooljaar klaar zal liggen ter inzage voor de MR.

Het huishoudelijk reglement dient herzien te worden (dit is reeds 10 jaar oud).

André vraagt aan Lila of de directie de MR wat beter wil inlichten omtrent bepaalde veranderingen binnen de school zoals b.v. nieuwe stagiairs en het beleid hieromtrent / nieuwe kleutergroep / detachering Sima naar Utrecht / functie Hariette etc.

Klimaatbeheersing ;

Meting CO2 uitstoot op diverse plaatsen in de school is nog niet uitgevoerd.Aanvraag hiervoor zal door Dick met Mohan besproken worden.

Rondvraag/opmerkingen:

Hoe staat het met het oprichten van een leerlingenraad? Dit is besproken met Alice Brouwers(HCO) en wordt als positief geacht. Er wordt naar gestreefd dit volgend schooljaar op te zetten.

Hoe staat het met het concept inspectieverslag? Dit is toegelicht en naar de docenten verstuurd.

Er zijn opmerkelijk veel naschoolse zaken/cursussen die voorrang krijgen boven de bouw en teamvergaderingen. We moeten er op toezien dat dit er niet te veel worden!

Waarom wordt er niet aan het personeel gevraagd gegeven cursussen en cursusleiders te evalueren. Het is wenselijk om het team hier meer bij te betrekken.

Hoe staat het met het luizenbeleid?De maatschappelijk werker Shanti R. heeft dit met de jeugdverpleegkundige besproken.Er wordt een ouder/info avond gepland.

Hoe staat het met de brandveiligheid op school ! Is er regelmatige controle, is er überhaupt een checklist, is het zaak om een onaangekondigde brandalarm oefening te plannen , staan binnengekomen mensen van buitenaf geregistreerd bij de conciërge, etc. Dit moet nagegaan worden door de BHV ers!!.

Waarom wordt er geen seksuele voorlichting meer gegeven sinds Hariette met pensioen is.Hoe gaan we dit in de toekomst verzorgen ? (Hariette vragen dit evt. pro deo te doen / de GGD om hulp en informatiemateriaal vragen of de nieuwe maatschappelijk werkers in laten werken ? Lila zal het met Mohan bespreken.

Sluiting: 21.15.

Volgende notulist Suresh Bisai.